

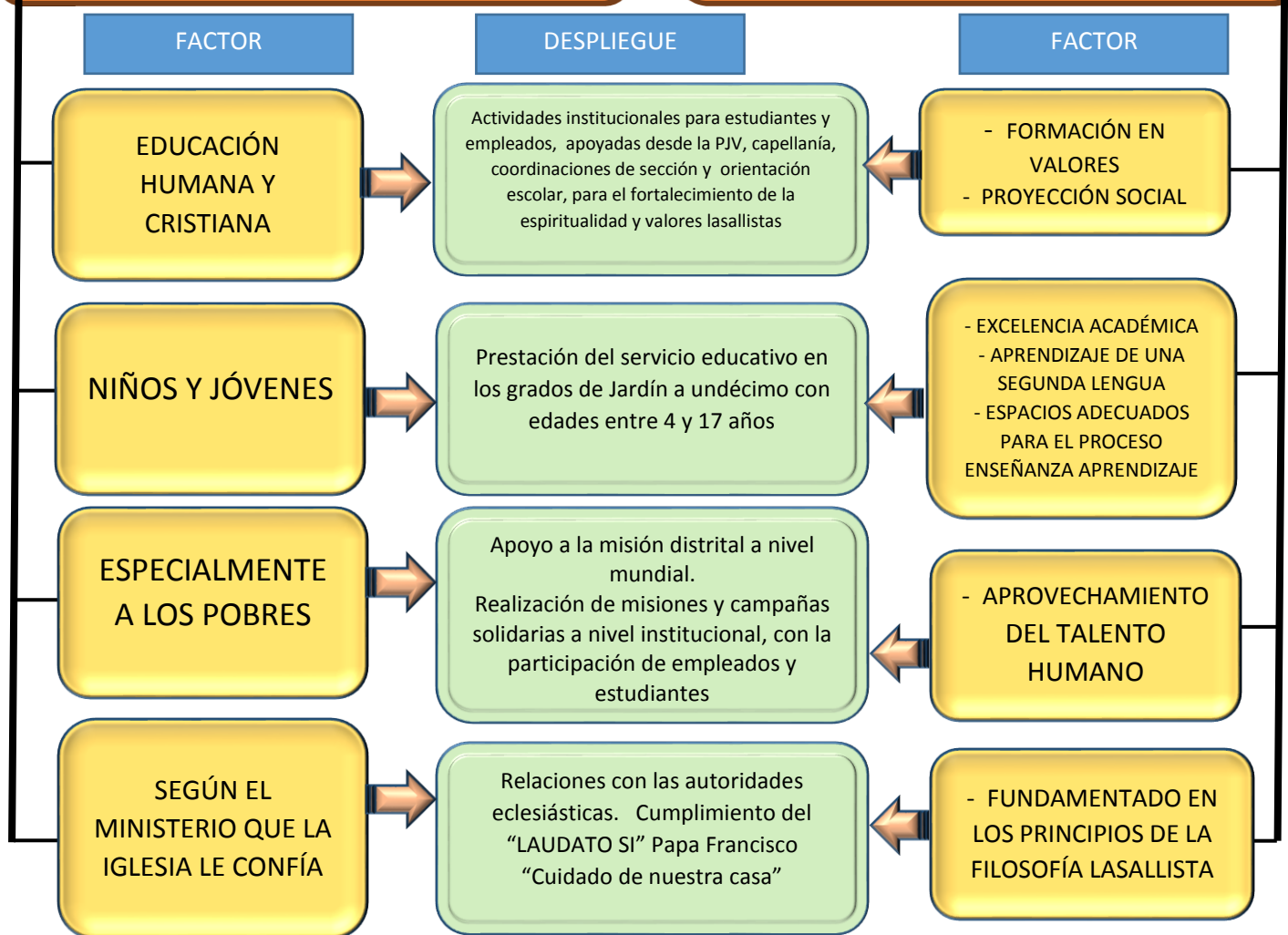
ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

MISIÓN:

PROCURAR EDUCACIÓN HUMANA Y CRISTIANA A LOS NIÑOS Y JÓVENES, ESPECIALMENTE A LOS POBRES, SEGÚN EL MINISTERIO QUE LA IGLESIA LE CONFÍA

VISIÓN:

El Colegio La Salle Bello al 2021, fundamentado en los principios de la filosofía lasallista y la formación en valores, será referente en el municipio de Bello por la excelencia académica, la proyección social, el aprendizaje de una segunda lengua, aprovechamiento del talento humano y los espacios adecuados para proceso de enseñanza- aprendizaje.



VISIÓN:

El Colegio La Salle Bello al 2021, fundamentado en los principios de la filosofía lasallista y la formación en valores, será referente en el municipio de Bello por la excelencia académica, la proyección social, el aprendizaje de una segunda lengua, aprovechamiento del talento humano y los espacios adecuados para proceso de enseñanza- aprendizaje.

FACTOR	DESPLIEGUE	OBJETIVO, INDICADORES Y METAS ESTRATÉGICAS																				
<p style="text-align: center;">FUNDAMENTADO EN LOS PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA LASALLISTA Y LA FORMACIÓN EN VALORES (V1)</p> <p style="text-align: center;">(M1-M4)</p>	<p>Fomentar el liderazgo en los jóvenes desde una óptica eclesial y lasallista, a través de la realización del Nivel I de la Escuela de Formación en Liderazgo Juvenil ESFORLIJ y la participación en la Escuela nivel II y III propuesta por el Distrito, donde se trabajan temas sobre lasallismo, expresión corporal, pensamiento creativo, creación de material didáctico, oratoria y liturgia, entre otros.</p> <p>Planear y acompañar las convivencias grupales buscando fortalecer las relaciones entre la escuela y sus estudiantes y dando cumplimiento al proyecto de grupo</p> <p>Planear y acompañar las convivencias familiares buscando profundizar sobre la vida, la fe y la fraternidad y que se conviertan a su vez en procesos de formación integral para el estudiante, fortalecimiento de las relaciones familiares y la construcción del proyecto de vida de sus hijos.</p> <p>Preparación Sacramental: catequesis para los sacramentos de la reconciliación, la comunión y la confirmación como una opción voluntaria de estudiantes y familia para el acercamiento a los valores evangélicos y lasallistas.</p> <p>Compartir eucarístico: invitación a la vivencia del evangelio a través del acompañamiento del Capellán; se realiza durante el año con cada uno de los grupos y los empleados</p> <p>Realización de retiros espirituales y convivencias con empleados para fortalecer la convivencia, la espiritualidad lasallista y el proyecto de vida.</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO ESTRATÉGICO:</p> <p style="text-align: center;">Desarrollar estrategias de liderazgo y participación social para contribuir al proceso de formación de los estudiantes</p> <p style="text-align: center;">LIDERAZGO JUVENIL</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	2021	90%	90%	95%	95%												
2018	2019	2020	2021																			
90%	90%	95%	95%																			
<p style="text-align: center;">EXCELENCIA ACADÉMICA (V2)</p> <p style="text-align: center;">(M2)</p>	<p>Actualización del plan de estudios de las áreas académicas dando cumplimiento a lo exigido por el MEN desde los lineamientos curriculares y estándares de calidad e integrando los proyectos obligatorios al desarrollo curricular de cada área.</p> <p>Desarrollo de estrategias académicas a fin de aumentar los niveles en los resultados SABER 3°, 5°, 9° en satisfactorio y avanzado y SABER 11 en A+, que permita el reconocimiento de la Institución en calidad académica</p> <p>Aplicación de pruebas externas, pruebas internas y simulacros ICFES</p> <p>☑ Análisis interno de los resultados ISCE alcanzados según la meta institucional propuesta y al mínimo de mejoramiento anual requerido por el MEN y la propuesta de estrategias para mejorar resultados</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO ESTRATÉGICO:</p> <p style="text-align: center;">Mejorar los resultados académicos alcanzados a nivel interno y del estado</p> <p style="text-align: center;">INDICE SITETICO DE LA CALIDAD EDUCATIVA</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>MMA+0,</td> <td>MMA+0,</td> <td>MMA+0,</td> <td>MMA+0,</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">VARIACIÓN SABER 3°, 5°, 9°:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>1%</td> <td>1%</td> <td>1%</td> <td>1%</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	2021	MMA+0,	MMA+0,	MMA+0,	MMA+0,	1	1	1	1	2018	2019	2020	2021	1%	1%	1%	1%
2018	2019	2020	2021																			
MMA+0,	MMA+0,	MMA+0,	MMA+0,																			
1	1	1	1																			
2018	2019	2020	2021																			
1%	1%	1%	1%																			

	<p>Proyectar la institución a nivel interinstitucional y municipal mediante la participación de los estudiantes en eventos académicos, deportivos y culturales que favorezcan el nivel de competencias y el reconocimiento institucional</p> <p>Generar proyectos investigativos y de Innovación pedagógica desde las áreas académicas buscando el fortalecimiento de los procesos de aprendizaje.</p> <p>Implementar los cursos extracurriculares en convenio con la Fundación de Extensión La Salle (FEXLA) con programas académicos, deportivos, culturales y recreativos en horarios de extensión a fin de apoyar la gestión académica y financiera aportando a la sostenibilidad institucional</p> <p>Impulsar el desarrollo y utilización de las Tecnologías para el Aprendizaje y el Conocimiento (TAC) como herramienta metodológica al proceso enseñanza – aprendizaje</p> <p>Definición de procesos de formación para estudiantes, padres de familia y docentes en el manejo de las plataformas educativas</p> <p>Asignación presupuestal para la actualización y adquisición de equipos y mejora en las redes</p> <p>Seguimiento al uso de las herramientas tecnológicas por parte de estudiantes, padres de familia y docentes en el uso de las plataformas académicas y comunicación escuela-familia</p>	<p>SABER 11º</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>1punto</td> <td>1punto</td> <td>1punto</td> <td>1punto</td> </tr> </table> <p>PROMOCIÓN ESCOLAR</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>98%</td> <td>98%</td> <td>98%</td> <td>98%</td> </tr> </table> <p>AMBIENTE ESCOLAR</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>1punto</td> <td>1punto</td> <td>1punto</td> <td>1punto</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	2021	1punto	1punto	1punto	1punto	2018	2019	2020	2021	98%	98%	98%	98%	2018	2019	2020	2021	1punto	1punto	1punto	1punto
2018	2019	2020	2021																							
1punto	1punto	1punto	1punto																							
2018	2019	2020	2021																							
98%	98%	98%	98%																							
2018	2019	2020	2021																							
1punto	1punto	1punto	1punto																							
<p>PROYECCIÓN SOCIAL (V3)</p> <p>(M1-M4)</p>	<p>Se define la prestación del SSO bajo la normatividad vigente (decreto 4210 de 1996), desarrollando propuestas de proyección social hacia los grupos vulnerables del contexto institucional.</p> <p>Planear y acompañar los retiros espirituales para los estudiantes del grado11 a fin de afianzar la espiritualidad lasallista y el proyecto de vida.</p> <p>Proponer y apoyar las campañas de apoyo a la misión lasallista, y otras de interés social.</p> <p>Se establecen convenios con instituciones municipales con población vulnerable para ser impactadas por medio de proyectos sociales</p> <p>Planeación, ejecución y divulgación de la experiencia a la comunidad educativa</p>	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO:</p> <p>Desarrollar estrategias de liderazgo y participación social para contribuir al proceso de formación de los estudiantes</p> <p>BENEFICIARIOS CON PROYECCIÓN SOCIAL</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>98%</td> <td>98,5%</td> <td>98,5%</td> <td>98,5%</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	2021	98%	98,5%	98,5%	98,5%																
2018	2019	2020	2021																							
98%	98,5%	98,5%	98,5%																							
<p>APRENDIZAJE DE UNA SEGUNDA LENGUA (V4)</p>	<p>Implementación del programa SISLENGUAS en convenio con la U0niversidad EAFIT para el aprendizaje de una segunda lengua de acuerdo al Marco Común Europeo.</p> <p>Seguimiento al avance en la enseñanza del inglés a través de los resultados por grado en los niveles alto y superior</p>	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO:</p> <p>Mejorar los resultados académicos alcanzados a nivel interno y del estado</p> <p>AVANCE EN SUFICIENCIA EN INGLES</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>5%</td> <td>5%</td> <td>5%</td> <td>5%</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	2021	5%	5%	5%	5%																
2018	2019	2020	2021																							
5%	5%	5%	5%																							

<p>APROVECHAMIENTO DEL TALENTO HUMANO (V5)</p> <p>(V1)</p>	<p>Realización de retiros espirituales y convivencias con empleados para fortalecer la convivencia, la espiritualidad lasallista y el proyecto de vida.</p> <p>Celebración de fechas especiales con los empleados como. Día del empleado lasallista, celebración del amor y la amistad, despedida del año</p> <p>Realizar anualmente la evaluación de Clima Organizacional a todo el personal</p> <p>Aplicar al personal la evaluación de desempeño. A los docentes se les aplica al finalizar el primer semestre como seguimiento de responsabilidades y al final del año evaluación de cumplimiento de funciones, al personal administrativo y servicios generales se aplica una vez al año.</p> <p>Cumplimiento del plan de estímulos distrital para todos los empleados.</p>	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO: Administrar los recursos financieros, físicos y humanos a fin de hacer realidad la estrategia educativa</p> <p>CLIMA ORGANIZACIONAL</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>4,6</td> <td>4,7</td> <td>4,8</td> <td>4,8</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	2021	4,6	4,7	4,8	4,8																
2018	2019	2020	2021																							
4,6	4,7	4,8	4,8																							
<p>ESPACIOS ADECUADOS PARA EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE (V6)</p>	<p>Inventario de aulas de clase a final del año para detectar necesidades de mejora.</p> <p>Proyectar la institución en su Capacidad física instalada para tener la cantidad de estudiantes y lograr la sostenibilidad institucional</p> <p>Proyectos de inversión solicitados en presupuesto anual</p> <p>Cronograma anual para el mantenimiento de equipos tecnológicos, determinar obsolescencia de equipos, herramientas, material didáctico, entre otros, a fin de mejorarlos o dar de baja.</p> <p>Diseñar y ejecutar un plan de mantenimiento preventivo y de mejora de la planta física para asegurar la prestación del servicio educativo</p> <p>Planear actividades que permitan la adquisición de otros recursos para apoyar la estrategia</p> <p>Realizar convenios de pago con deudores de cartera para</p> <p>Proyectar excedentes en el presupuesto para alcanzar la viabilidad institucional</p>	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO: Administrar los recursos financieros, físicos y humanos a fin de hacer realidad la estrategia educativa</p> <p>USO DE LA CAPACIDAD FÍSICA INSTALADA (UCFI)</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </table> <p>RECUPERACIÓN DE CARTERA</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </table> <p>EXCEDENTES</p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>0.25%</td> <td>0.25%</td> <td>0.30%</td> <td>0.30%</td> </tr> </table>	2018	2019	2020	2021	100%	100%	100%	100%	2018	2019	2020	2021	100%	100%	100%	100%	2018	2019	2020	2021	0.25%	0.25%	0.30%	0.30%
2018	2019	2020	2021																							
100%	100%	100%	100%																							
2018	2019	2020	2021																							
100%	100%	100%	100%																							
2018	2019	2020	2021																							
0.25%	0.25%	0.30%	0.30%																							

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES DESARROLLADAS	METAS E INDICADORES	RESPONDEMOS A:
Mejorar los resultados académicos alcanzados a nivel interno y del estado	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualización del plan de estudios de las áreas académicas dando cumplimiento a lo exigido por el MEN desde los lineamientos curriculares y estándares de calidad e integrando los proyectos obligatorios al desarrollo curricular de cada área. ✓ Desarrollo de estrategias académicas a fin de aumentar los niveles en los resultados SABER 3°, 5°, 9° en satisfactorio y avanzado y SABER 11 en A+, que permita el reconocimiento de la Institución en calidad académica ✓ Aplicación de pruebas externas, pruebas internas y simulacros ICFES ✓ Análisis interno de los resultados ISCE alcanzados según la meta institucional propuesta y al mínimo de mejoramiento anual requerido por el MEN y la propuesta de estrategias para mejorar resultados ✓ Proyectar la institución a nivel interinstitucional y municipal mediante la participación de los estudiantes en eventos académicos, deportivos y culturales que favorezcan el nivel de competencias y el reconocimiento institucional ✓ Implementación del programa SISLENGUAS en convenio con la Universidad EAFIT para el aprendizaje de una segunda lengua de acuerdo al Marco Común Europeo. ✓ Generar proyectos investigativos y de Innovación pedagógica desde las áreas académicas buscando el fortalecimiento de los procesos de aprendizaje. ✓ Impulsar el desarrollo y utilización de las Tecnologías para el Aprendizaje y el Conocimiento (TAC) como herramienta metodológica al proceso enseñanza – aprendizaje 	<p>INDICE SINTETICO DE LA CALIDAD EDUCATIVA Meta: MMA + 0,1</p> <hr/> <p>VARIACIÓN SABER 3º, 5º, 9º: Meta: 1% anual</p> <hr/> <p>SABER 11º Aumentar 1 punto anual a nivel general</p> <hr/> <p>PROMOCIÓN ESCOLAR Alcanzar el 98%</p> <hr/> <p>AMBIENTE ESCOLAR Aumentar 1 punto anual</p> <hr/> <p>AVANCE EN SUFICIENCIA EN INGLES Meta: aumentar 5% anual</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ MEN: Resultados ISCE: pruebas saber 11, saber 3°,5° y 9°, promoción escolar y ambiente escolar ✓ Ente Territorial: Reconocimiento por resultados académicos ✓ Sociedad: Reconocimiento por logros académicos y deportivos ✓ Distrito Lasallista Norandino – Sector Medellín: directrices de la Pastoral pedagógica Distrital y el sistema de Excelencia en los procesos correspondientes a la Pastoral Pedagógica ✓ Visión: aspectos excelencia académica y aprendizaje de una segunda lengua. ✓ Misión: Educar a niños y jóvenes a través de la propuesta académica
Administrar los recursos financieros, físicos y humanos a fin de hacer realidad la estrategia educativa (V5, V6)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Inventario de aulas de clase a final del año para detectar necesidades de mejora. ✓ Cronograma anual para el mantenimiento de equipos tecnológicos, determinar obsolescencia de equipos, herramientas, material didáctico, entre otros, a fin de mejorarlos o dar de baja. ✓ Proyectos de inversión solicitados en presupuesto anual ✓ Diseñar y ejecutar un plan de mantenimiento preventivo y de mejora de la planta física para asegurar la prestación del servicio educativo ✓ Implementar los cursos extracurriculares en convenio con la Fundación de Extensión La Salle (FEXLA) con programas académicos, deportivos, culturales y 	<p>USO DE LA CAPACIDAD FÍSICA INSTALADA (UCFI)</p> <hr/> <p>RECUPERACIÓN DE CARTERA Meta: Recuperar 100% de la cartera anual</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ MEN: Guía 31 sobre evaluación de desempeño del personal Guía 34 sobre autoevaluación institucional ✓ ENTE TERRITORIAL: Participación de estudiantes en actividades académicas y

	<p>recreativos en horarios de extensión a fin de apoyar la gestión académica y financiera aportando a la sostenibilidad institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar acuerdos de pago de cartera con los deudores morosos ✓ Realizar anualmente la evaluación de Clima Organizacional a todo el personal ✓ Aplicar al personal la evaluación de desempeño. A los docentes se les aplica al finalizar el primer semestre como seguimiento de responsabilidades y al final del año evaluación de cumplimiento de funciones, al personal administrativo y servicios generales se aplica una vez al año. ✓ Cumplimiento del plan de estímulos distrital para todos los empleados. ✓ Realización de retiros espirituales y convivencias con empleados para fortalecer la convivencia, la espiritualidad lasallista y el proyecto de vida. ✓ Celebración de fechas especiales con los empleados como. Día del empleado lasallista, celebración del amor y la amistad, despedida del año ✓ mejoras en espacios externos de la institución con paisajismo en muros y zonas verdes, mantenimiento de zonas peatonales e ingreso a la institución, involucrando los vecinos en las propuestas de mejora como la poda de árboles que dan al exterior y cerramiento de los laterales de la cancha de arena evitando que el viento lleve la arena hasta sus casas. ✓ Apoyo económico y transporte a la participación de estudiantes en las actividades académicas externas a las que son convocados. 	<p>EXCEDENTES Meta: 0,25%</p>	<p>deportivas programadas a nivel Municipal</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Distrito Lasallista Norandino – Sector Medellín: directrices de la Pastoral Administrativa Distrital y el sistema de Excelencia en los procesos correspondientes a la Pastoral Administrativa ✓ Visión: aspectos aprovechamiento de herramientas tecnológicas, los espacios adecuados para el proceso de enseñanza-aprendizaje, y el cuidado ambiental.
		<p>CLIMA ORGANIZACIONAL Meta: 4,6 en la valoración de los aspectos evaluados</p>	

<p>Desarrollar estrategias de liderazgo y participación social para contribuir al proceso de formación de los estudiantes</p> <p>(V1, V3) (M1 – M4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fomentar el liderazgo en los jóvenes desde una óptica eclesial y lasallista, a través de la realización del Nivel I de la Escuela de Formación en Liderazgo Juvenil ESFORLIJ y la participación en la Escuela nivel II y III propuesta por el Distrito, donde se trabajan temas sobre lasallismo, expresión corporal, pensamiento creativo, creación de material didáctico, oratoria y liturgia, entre otros. ✓ Planear y acompañar las convivencias grupales buscando fortalecer las relaciones entre la escuela y sus estudiantes y dando cumplimiento al proyecto de grupo ✓ Planear y acompañar las convivencias familiares buscando profundizar sobre la vida, la fe y la fraternidad y que se conviertan a su vez en procesos de formación integral para el estudiante, fortalecimiento de las relaciones familiares y la construcción del proyecto de vida de sus hijos. ✓ Preparación Sacramental: catequesis para los sacramentos de la reconciliación, la comunión y la confirmación como una opción voluntaria de estudiantes y familia para el acercamiento a los valores evangélicos y lasallistas. ✓ Compartir eucarístico: invitación a la vivencia del evangelio a través del acompañamiento del Capellán; se realiza durante el año con cada uno de los grupos y los empleados ✓ Se define la prestación del SSO bajo la normatividad vigente (decreto 4210 de 1996), desarrollando propuestas de proyección social hacia los grupos vulnerables del contexto institucional. ✓ Planear y acompañar los retiros espirituales para los estudiantes del grado 11 a fin de afianzar la espiritualidad lasallista y el proyecto de vida. ✓ Proponer y apoyar las campañas de apoyo a la misión lasallista, y otras de interés social. 	<p>LIDERAZGO JUVENIL Meta: 90% de</p> <p>BENEFICIARIOS CON PROYECCIÓN SOCIAL</p> <p>Meta: 98% de impactados participación</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Distrito Lasallista Norandino – Sector Medellín: directrices de la Pastoral Juvenil y vocacional Distrital y el sistema de Excelencia en los procesos correspondientes a la Pastoral Juvenil y Vocacional ✓ Visión: aspectos formación en valores y proyección social ✓ Misión: La formación en valores se fundamenta en la pedagogía y espiritualidad Lasallista y los valores del evangelio según el ministerio de la Iglesia.
--	--	---	--